Groene Engel Cultuurpodium en Groene Engel Horeca BV

SOCIAAL JAARVERSLAG 2023

INHOUDSOPGAVE

Inleiding

Missie en Visie

Sterke punten

Ontwikkelingen

Cijfers

Medewerkers

Kwaliteit

Financiën

Bestuur

Vooruitblik

Inleiding

In dit jaarverslag - waarin we het Cultuurpodium én de Horeca BV als eenheid zien – maken we de lezer deelgenoot van de positieve ontwikkeling die we in 2023 hebben doorgemaakt. We mogen ons verheugen in een toenemend aantal bezoekers, een stijgende kaartverkoop en hele mooie omzetcijfers bij de horeca. Dit biedt veel vertrouwen in de toekomst.

Met als basis het businessplan hebben wij ook het afgelopen jaar gewerkt aan de realisatie van de daarin beschreven ambities. We geloven in wat we doen en kunnen ook vaststellen dat de beschreven koers in het businessplan werkt! De cijfermatige vertaling daarvan is inmiddels tot in detail gerealiseerd. We zijn blij met het feit dat de gemeente de afgelopen 5 jaar Groene Engel financieel extra heeft ondersteund. Dat was ook nodig gezien alle kostenstijgingen waarmee we – als gevolg van meerdere mondiale crisissen – mee te maken hebben gehad. We zijn momenteel in gesprek met de gemeente om te komen tot een structurele aanpassing van de subsidie. Het gaat om verantwoorde financiële afspraken die passen bij de exploitatie van een cultuurpodium dat in 2023 meer dan 45000 bezoekers mocht ontvangen.

In oktober van dit jaar starten we met ons jubileumjaar: Al 25 jaar is Groene Engel dé ontmoetingsplek voor de inwoners van Oss en ver daarbuiten. En daar zijn we trots op.

Heel veel leesplezier gewenst!

Namens bestuur en alle medewerkers,

Mario Lamers
Directeur

MISSIE EN VISIE

De bestaansfunctie van Groene Engel ligt verankerd in de opdracht mensen te verrassen en te verrijken door niet-vanzelfsprekende ontmoetingen met andere mensen en door vernieuwende cultuurvormen mogelijk te maken en te stimuleren. Daarmee ontstaan nieuwe en energieke verbindingen die vervolgens zorgen voor nieuw elan en veerkracht in de (lokale) samenleving. Groene Engel draagt bij aan de aantrekkelijkheid van de gemeente Oss als woon- en vestigingsplaats en is een belangrijke ontwikkelplek voor vrijwilligers.

Groene Engel heeft ambities en heeft zich ontwikkeld tot een onmisbare lokale culturele samenwerkingspartner. Met name voor de andere cultuurinstellingen, het onderwijs, bedrijfsleven, het sociale domein en natuurlijk de horecapartners in het centrum en het centrummanagement. De bezoekersfrequentie is hoog en zal nog verder groeien. Met de brede programmering speelt het cultuurpodium een grote rol van betekenis als verbinder en cultuuraanjager. We zijn dé ontmoetingsplek voor jong en oud in een grote diversiteit. Daarnaast heeft het Cultuurpodium zich intern ontwikkeld in mentorschap en wordt daarmee steeds meer de springplank voor talent en vrijwilligers.

STERKE PUNTEN

Groene Engel bezet met haar brede programmering een unieke plek in het Nederlands landschap van middelgrote podia. Elke week bestaat het aanbod uit een mix van pop, dance, film, vlakke vloertheater, lezingen, debatavonden, educatiebijeenkomsten, verhuringen, talentontwikkelings-activiteiten, vergaderingen en andere culturele activiteiten. Door deze brede programmering bereiken we een groot publiek en zijn daarmee een belangrijke ontmoetingsplek voor jong en oud.

01

Educatie
Groene Engel is een belangrijke partner in het OKVO-programma. Met grote regelmaat bezoeken scholen onze voorziening voor het bijwonen van educatieve programma's gericht op cultuurverrijking.

Daarnaast vinden de scholen ons ook voor filmvertoningen, musicalproducties en gala-avonden. Dit geldt zowel voor het voortgezet onderwijs als voor het basisonderwijs.
Cultuureducatie staat hoog in het vaandel van Groene Engel en daar zijn we trots op.

02

Laagdrempelige voorziening om cultuur te halen
Cultuur maakt wie we zijn als mens. Groene Engel is al 25 jaar een laagdrempelige voorziening voor alle inwoners van Oss en omgeving. We staan met ons prachtige historische gebouw letterlijk midden in de samenleving en zijn een belangrijke pijler in het cultuur- en woonklimaat van de stad.

03

Goed ingebed in culturele veld
Groene Engel is een belangrijke aanvulling op het diverse aanbod aan culturele voorzieningen in Oss. We maken deel uit van de cultuurtafel en hebben ook in 2023 weer hard gewerkt aan een verdere intensivering van die samenwerking. We zijn een serieuze partner voor anderen en geloven in de kracht van cross-overs.

04

Organisatie voor inclusie
We zijn trots op het team. Naast een kernteam van inmiddels 14 professionals worden we ondersteund door een vrijwilligerspoule van ca 70 medewerkers. De samenstelling is divers en dat tekent Groene Engel. We zijn een plek waar iedereen welkom is en iedereen mag zijn wie hij/zij wil zijn. We respecteren en ondersteunen inclusie. Ook de programmering heeft inclusie in zich: van klassieke programma's tot heavy metal, van Zuid-Amerikaanse dance-avonden tot popavonden door en voor jongeren georganiseerd; niets is te gek en daar zijn we trots op.

05

Organisatie voor talentontwikkeling
Groene Engel is een pleitbezorger voor talentontwikkeling. We bieden een podium aan beginnende acts en artiesten die de ervaring van een volledig gefaciliteerd theater willen beleven. We ondersteunen artiesten naar hun volgende stap. We gaan desnoods ‘de boer op’ om talent te scouten en uiteindelijk naar Groene Engel te halen. Te denken valt dan aan ons buitenfestival (Come Out and Play), muziek op woensdag, Camp, blOSSom(voor de LGBTQI+ gemeenschap) en SPOT. Dit laatste evenement is ontstaan in nauwe samenwerking met de Muzelinck.

ONTWIKKELINGEN

2023 was voor Groene Engel een druk en dynamisch jaar. Nadat 2022 met name is gebruikt om door corona ontstane vertragingen en terugval weer te herstellen, is in 2023 gebleken dat onze inspanningen op alle fronten succesvol zijn. Zowel op personeelsterrein, als op het terrein van gebouw en faciliteiten zijn goede stappen gezet. Hetzelfde geldt voor de programmering, de marketing en de financiële huishouding. Hieronder zoomen we in op een aantal van die ontwikkelingen.

Professionalisering administratieve organisatie en HR

Nadat we in 2022 de organisatie voor een groot deel hebben geprofessionaliseerd, hebben we in 2023 daaraan de laatste hand gelegd. Alle procedures zijn nu beschreven en vastgelegd in een beschrijving van de administratieve organisatie. We hebben volledig vat gekregen op alle inkomsten en uitgaven en weten aan welke spreekwoordelijke knoppen we kunnen draaien om inkomsten en uitgaven te beïnvloeden. We zijn in zee gegaan met Showfigures, een organisatie die ons met effectieve software gaat helpen om nog de laatste stap te maken in het snel beschikbaar hebben van relevante managementinformatie uit onze eigen programma’s (en vooral om daar een koppeling tussen te maken).

Samenwerking Brasserie

We hebben in 2023 op een plezierige manier samengewerkt met de uitbater van stadsbrasserie Marie. De gekozen samenwerkingsvorm, te weten goede buren zijn die elkaar versterken in hun eigen business en elkaar ook helpen daar waar dat nodig is, werkt naar volle tevredenheid voor beide partijen.

Verhuringen

Het aantal verhuringen is on 2023 significant toegenomen. Allerlei bedrijven en organisaties weten ons te vinden en ervaren de geboden faciliteiten als bijzonder plezierig en efficiënt. We hebben aan het begin van 2023 de prijzen voor verhuring naar boven aangepast. We werken inmiddels met verschillende tarieven (commercieel, educatie, maatschappelijk) en dat is in de praktijk goed werkbaar gebleken.

Toenemende belangstelling voor film

De filmprogrammering is een belangrijk onderdeel van onze programmering en mocht ook in 2023 weer rekenen op een toename van het aantal bezoekers (zie verder). Aanvullend op het reguliere filmprogramma programmeerden we in 2023 verschillende filmspecials, een aantal keer ook met een nagesprek met bijv. de regisseur of de hoofdrolspeler (zoals Gerlach). Dat initiatief mag rekenen op een flinke schare bezoekers. We zullen dat nog verder gaan uitbouwen.
En een hele mooie ontwikkeling is tot slot de invoering van een filmclub. Eén keer per maand komt die club bij elkaar om te kijken naar een gezamenlijk gekozen film. Dat heeft geleid tot een toename van belangstelling voor film.

Groeiende cijfers bij theater

We hebben in 2023 twee voorstellingen minder geprogrammeerd dan in 2022, maar behaalden desalniettemin betere bezoekerscijfers. Dat gaf een kleine kostenbesparing.

Veilig werkklimaat

Nadat we in 2022 begonnen zijn met het optimaliseren van een veilig werkklimaat voor al onze medewerkers heeft dat in 2023 geleid tot de benoeming van een klachtenfunctionaris. We hebben daartoe een externe vertrouwenspersoon aangesteld die via een zorgvuldige procedure met iedereen kennis heeft kunnen maken. Daarnaast hebben we een functionaris aangesteld die medeverantwoordelijk is voor de doorlopende risico-inventarisatie en evaluatie. We zijn daartoe aangesloten bij de Podium RIE, speciaal ontwikkeld voor organisaties die podiumkunsten als corebusiness hebben.

Contacten met de lokale politiek

In september en oktober hebben we als Groene Engel weer een rondje gemaakt langs bijna alle politieke partijen uit de gemeenteraad. We hechten eraan om goed contact te houden met de fractieleden. We vertellen graag waar we mee bezig zijn, wat de impact is van alles wat we doen en op welke wijze daarmee Groene Engel een onmisbare organisatie is voor de Osse samenleving. Onderwerp van gesprek was in 2023 vooral de vraag om verhoging van de structurele subsidie. We hebben dat gedegen financieel onderbouwd. We verwachten hier in 2024 goede afspraken over te kunnen maken met de gemeenteraad.

Nieuwe pandeigenaar

Op 1 maart 2023 heeft de gemeente Oss het monumentale pand Groene Engel overgedragen aan een nieuw opgerichte stichting: Stichting Beheer en Exploitatie Onroerend Goed Groene Engel. Met deze nieuwe pandeigenaar hebben we in 2023 – in goed overleg met de andere huurders van het pand – afspraken kunnen maken over aanpassingen aan het pand die met name de gastvrijheid en de verduurzaming ten goede gaan komen. We hadden gehoopt dat een verbouwing van het pand ook nog in 2023 zou gaan plaatsvinden, maar om redenen die met name liggen op het gebied van de cultuur-historische waarde van het pand, is er vertraging ontstaan. We gaan ervan uit dat in 2024 de gewenste en noodzakelijke aanpassingen wel gerealiseerd worden.
Door de verandering van pandeigenaar zijn we in oktober 2023 ook overgegaan op eigen contracten met energieleveranciers.

Vervangingsinvesteringen

Het is absoluut noodzakelijk dat we over de hele breedte vervangingsinvesteringen gaan doen voor wat betreft onze licht- en geluidsinstallatie. We hebben daar in 2023 weer wat verdere stappen in gezet door onder meer de opdracht uit te zetten voor vervanging van de filmprojector. In de financiering van deze dure aanpassing is voorzien door een combinatie van de honorering van een aanvraag voor subsidie uit het Filmfonds, een donatie van het Cultuurfonds en een gunstige lening bij Cultuur+Ondernemen.

Samenwerking met andere instellingen is verder versterkt

Groene Engel is betrouwbare partner geworden voor heel veel instellingen en organisaties in de stad. Dat geldt op de eerste plaats voor onze culturele partners, met wie we steeds verdergaande samenwerkingen zijn aangegaan. Zo ontwikkelen we samen met de Muzelinck een talentprogramma (SPOT) waarin jongeren centraal komen te staan. We zijn blij met het feit dat we onze collega's van de Lievekamp hebben mogen helpen met het overnemen van een aantal theatervoorstellingen, aangezien de ruime die zij normaal gebruiken onherstelbare waterschade heeft opgelopen.
De bibliotheek is regelmatig te gast voor lezingen en met het museum zijn we in gesprek over mogelijke programmering aldaar.

Maar ook met andere organisaties is de samenwerking geïntensiveerd. Met buurtcentrum De Binnenstad zitten we in een ontwikkeltraject naar een beter en efficiënter gebruik van de ruimtes aldaar. Met de organisatie Dichterbij zijn we een onderzoek gestart aangaande de inzet van een aantal van hun cliënten in onze bedrijfsvoering. Verder noem ik nog de samenwerking met Ons Welzijn, in wie we een gesprekspartner hebben gevonden die er net als wij in gelooft dat cultuur van grote betekenis is voor het welzijn van mensen.
Tot slot draagt Groene Engel bij aan het onderwijsaanbod van de Volksuniversiteit door het verzorgen van een college over de historie van ons monumentale gebouw (Cursus herbestemming gebouwen).

Nieuwe bier- en koffieleverancier

Begin 2023 zijn we de samenwerking aangegaan met Bavaria. We hebben met deze Brabantse bierbrouwer niet alleen een flinke kostenbesparing gerealiseerd, maar ook een fijne samenwerkingspartner gevonden in het verder optimaliseren van alle zaken rondom de horeca.

We zijn daarnaast ook overgestapt op een andere koffie-leverancier. Door de samenwerking met Van Tienen uit Zeeland ervaren we ook daar de kracht van goede afspraken met lokale partners.

Innovatie

In 2023 zijn we begonnen met de ontwikkeling om te komen tot een MaakPlaats voor jongeren. Dat doen we in samenspraak met de jongeren zelf en in samenwerking met andere culturele organisaties als ook zorginstellingen in Oss. Doel is om te komen tot een aanbod van activiteiten waarbij cultuur als middel kan worden ingezet om jongeren te helpen bij het aangaan van alle maatschappelijke uitdagingen waarmee ze geconfronteerd worden. We wegen daarbij ook wetenschappelijke inzichten mee. Het is nadrukkelijk de bedoeling om deze innovatie niet te laten drukken op de exploitatie van Groene Engel maar te financieren door aanvullende subsidies. Daartoe zijn zorgvuldig aanvragen voorbereid en in het eerste halfjaar van 2024 worden de resultaten daarvan verwacht.

25 jaar Groene Engel

In 2023 zijn we met enthousiasme van start gegaan met de voorbereidingen die moeten leiden tot op grootse wijze vieren van het 25-jarig bestaan van Groene Engel. Voor alle disciplines ontwikkelen we additionele activiteiten, gericht op alle inwoners van Oss en omstreken.

Positionpaper

In januari '23 hebben we als Groene Engel een positionpaper gemaakt waarin we nog eens aangeven wat de impact is die Groene Engel heeft op de Osse samenleving. Daarnaast verantwoorden we ons programmeringsprofiel en onderbouwen we onze ambitie om trouw te blijven aan het businessplan.
Bovendien geven we aan hoe we als Groene Engel willen inzetten op herstel en vernieuwing, als gevolg van de mondiale crisissen waarmee we te maken hebben.

Vrijwilligersraad

Na een roerige periode, waaronder Covid-19, is de vrijwilligersraad sinds 2023 weer volledig bezet. We zijn content met de deskundige en toegewijde bijdragen van de vrijwilligersraad gedurende 2023.

CIJFERS

Sinds corona was 2023 het eerste jaar waarin we het volledige seizoen open zijn geweest. Er zijn nieuwe registratiemodellen ontwikkeld, aangezien nagenoeg het volledige team, alsook bestuur en directie, veranderd is. Vergelijkende cijfers tussen 2022 en 2023 zijn verantwoord en zorgvuldig. Vergelijking met cijfers van vóór corona is diffuus, aangezien niet bekend is wat de basis is van de toenmalige registratie.

Bezoekersaantallen

Zoals verwacht zijn in 2023 de bezoekersaantallen significant gestegen ten opzichte van het jaar daarvoor. We verwachten dat de groei zich ook in 2024 verder zal ontwikkelen in de richting van in totaal 50.000 bezoekers.

De bezoekersaantallen over 2023 (en de vergelijkende cijfers van 2022) zien er als volgt uit:

	Aantal evenementen		**Aantallen betalende bezoekers**		**Aantallen gratis bezoekers**	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Pop/dance	73	71	13280	16807	3508	1329
Theater	27	23	1193	1237	146	29
Film	154	169	2011	2969	266	592
Educatie	37	44			1883	2233
Activiteiten Cultuurlokaal	72	71			4083	8598
Lezing/debat	7	6			465	115
Overige bijeenkomsten	81	96	940	1367	7365	8894
Totalen	452	480	17424	22379	17716	21784

Marketing
De groei van het aantal verkochte kaartjes is voor een deel ook te danken aan de zorgvuldige keuzes die de afdeling marketing heeft gemaakt. Intern onderzoek wijst uit dat we heel goed in de picture zijn bij onze bezoekers. We weten inmiddels ook welke wervingsplatforms het meest effectief zijn.
Om dit alles blijvend te kunnen realiseren is in 2023 de afdeling Marketing uitgebreid met een aantal uren per week, ingevuld door een ZZP'er met precies de juiste expertise.

Demografische gegevens
We zijn in 2023 begonnen met het analyseren van demografische gegevens. In het kader van dit sociaal jaarverslag delen we graag de volgende relevante gegevens:

Herhaalbezoek

Nieuwe bezoekers	Ca 60%
Terugkerend bezoek	Ca 40%

Spreiding van alle verkochte tickets

Oss	54,9 %
Kernen	7,9 %
Heesch/Nistelrode	5,9 %
Schaijk/Grave	1,4 %
Overige Regio's	29,9 %

Verdeling leeftijd

0 - 17	1,9 %
18 - 24	8,2 %
25 - 34	9,4 %
35 - 44	11,1 %
45 - 54	15,9 %
55 - 64	17,1 %
65+	13,0 %
Onbekend	23,4 %

MEDEWERKERS

Ook in 2023 zijn er wijzigingen geweest in de teamsamenstelling.

In april is een nieuwe programmeur begonnen. De programmering is steeds meer in balans gekomen voor wat betreft diversiteit, talentontwikkeling, experimenteerruimte en beproefde events waarvan bekend is dat ze veel bezoekers trekken.

Het horecateam is in 2023 volledig op orde gekomen door de benoeming van meerdere nieuwe oproepkrachten.

Ziekteverzuim
De verzuimcijfers van de Horeca zijn vertekend door een langdurige ziekte. Inmiddels is dat dossier gesloten. Binnen het Cultuurpodium is het ziekteverzuimcijfer laag te noemen en daar zijn we uiteraard erg blij mee.

Cultuurpodium	**Ziekteverzuimcijfer**		**Aantal verzuimdagen**	
	2023	2022	2023	2022
Cultuurpodium	0,62	1,15	20	58
Horeca	28,36	53,11	252	597

Samenstelling personeel
Onderstaand een overzicht van het aantal kernteamleden, gesplitst naar Horeca en Cultuurpodium.
Naast de genoemde vaste medewerkers werken er bij de Horeca BV nog 13 oproepkrachten en zijn er bij het cultuurpodium ca 75 vrijwilligers actief.

	Cultuurpodium		**Horeca**	
	2023	2022	2023	2022
Aantal medewerkers	10	10	3	3
Aantal FTE	7,05	6,04	2	1,04

Overige personele aangelegenheden
Een aantal personeelsleden hebben in 2023 geparticipeerd in EuroSonic/Noorderslag of zijn aanwezig geweest bij het jaarlijkse congres van de VnpF.

Om de kaders voor alle medewerkers helder te formuleren is een personeelshandboek samengesteld en geïmplementeerd. Daarin staan alle relevante zaken rondom HR duidelijk en eenduidig beschreven.

KWALITEIT

Groene Engel staat voor wat ze doet! Alle bezoekers die bij Groene Engel komen, hebben het recht op een optimale gastvrijheidsbeleving. Zowel vaste medewerkers als vrijwilligers dragen dit uit en werken iedere dag weer aan het optimaliseren van ons aanbod.

Op een aantal gebieden hebben we in 2023 weer flinke sprongen gemaakt.

Het horeca-team is op orde en dat draagt bij aan herkenbaarheid voor gasten. De basis is nu gelegd en de volgende stap is verdere training van de competenties en vaardigheden van onze medewerkers.

De programmering wordt geroemd! We krijgen ontzettend veel leuke reacties van onze bezoekers.

We zien een stevige toename van de kaartverkoop en dat geeft veel vertrouwen in de toekomst.
Ons programma is kwalitatief van hoog niveau. Het is bewust heel divers en die brede programmering draagt bij een het mogen ontvangen van een grote diversiteit aan mensen.

Groene Engel participeert verder in de Brabantse Music-Hub, een talentontwikkelingsprogramma voor Brabantse talenten.

In 2023 is Groene Engel begonnen met het maken van plannen voor verbetering van de interne verduurzaming. Daartoe hebben we de samenwerking gezocht met Green Stages. Het is de bedoeling om daar in 2024 de eerste grote stappen in te zetten (denk aan implementatie van hardcups).

Met de komst van een vertrouwenspersoon is het creëren van een veilig werkklimaat verder geoptimaliseerd. Een en ander is beschreven in een integriteitsnota en een meldregeling ongewenste omgangsvormen.

De implementatie van een personeelshandboek heeft geleid tot heldere kaders voor het personeelsbeleid, zowel voor kernteamleden als voor vrijwilligers.

FINANCIËN

De blijvende financiële effecten van de diverse mondiale crisissen waarmee we als organisatie te maken kregen, hebben ook in 2023 geleid tot sterke kostenstijgingen over de hele linie.
We hebben dat deels verwerkt in een kleine prijsstijging van de toegangskaarten, maar vanwege de wens om laagdrempelig te blijven is daar verder geen ruimte voor compensatie. We hebben ook wat besparingen kunnen doorvoeren en zijn zorgvuldig geweest bij de afweging of bepaalde investeringen wel of niet nodig zijn. Daarnaast konden we wat extra gelden generen door een toename van het aantal verhuringen en de honorering van een aantal aanvragen bij landelijke subsidiefondsen.

We zijn al langere tijd in gesprek met de gemeente om te komen tot een verhoging van de structurele subsidies, aangezien nu de situatie zo is dat de gemeente al een aantal jaren Groene Engel ondersteunt met een incidentele verliescompensatie. We verwachten in 2024 hier definitieve afspraken over te kunnen maken.

De verwachting is dat de bezoekersaantallen ook in 2024 verder stijgen, hetgeen de eigen inkomsten ook zal verhogen (recettes en horeca-inkomsten). Samen met een zorgvuldige verhoging van de structurele subsidie zal dit leiden tot een gezonde financiële huishouding en veel vertrouwen in de toekomst.

We zijn in 2023 begonnen met het betalen van rente aan de crowdfunders. We hebben e.e.a. met de crowdfunders besproken tijdens een bijeenkomst in juni.

De jaarrekeningen zijn voor belangstellenden apart opvraagbaar bij de directie, dan wel te downloaden via onze website (www.groene-engel.nl).

BESTUUR

Inleiding
Het bestuur is positief over de ontwikkelingen bij Groene Engel: van ca 35.000 bezoekers in 2022 naar meer dan 45.000 bezoekers in 2023.
Het bestuur kijkt met tevredenheid terug op de gemaakte stappen. Er is veel goeds gebeurd op het gebied van ontwikkelingen in een onderscheidende en ook gastgerichte programmering, een verdere professionalisering van de organisatie en de steeds sterker wordende lokale rol.

Onderzoek naar verhoging structurele subsidie

Ondanks een mooie groei in bezoekersaantallen en horeca-inkomsten zijn er ook zorgen over de effecten van de gestegen energieprijzen, het achterstallig onderhoud in gebouw en materiaal en de tijd die nodig is om de financieel benodigde bezoekersaantallen te realiseren. Dit heeft geresulteerd in de vraag naar een extra gemeentelijke subsidie voor het boekjaar 2023. De gemeente heeft onze vraag ook gehonoreerd.

Groene Engel is inmiddels volledig in control over alle inkomsten en uitgaven. We hebben in 2023 cijfermatig zorgvuldig aangetoond dat er een structureel tekort is op de reguliere subsidieverstrekking. We hebben het afgelopen jaar hier diverse gesprekken met de gemeente over gevoerd. Daarbij zijn ook andere manieren van subsidiëring verkend. Alvorens de gemeenteraad kan komen tot een zorgvuldig besluit over een structurele verhoging van de gemeentelijke subsidie is vanuit de gemeente een onderzoek wenselijk gebleken. In januari 2024 is bureau Firma Doen en Laten een onderzoek gestart om een antwoord te geven op de vraag of het met de huidige subsidie mogelijk is de gegeven opdracht uit te voeren en zo niet hoe hoog dan – uitgaande van het businessplan (2020) – de subsidie moet zijn.

Samenstelling

De samenstelling van het bestuur kent een goede diversiteit, zodat een deskundig en onafhankelijk bestuur gewaarborgd kan worden. De volgende personen hadden in 2023 zitting in het bestuur:

Naam	Portefeuille	Termijn	Rooster van aftreden
Corine Goossens	Voorzitter	1	September 2024
Marco van Grunsven	Penningmeester	1	Januari 2025
Jeanny Smeets	Vrijwilligers	1	November 2024
Willem Jan Derijks	Gebouwen en Sponsoring	1	Januari 2025
Nicole Bach	Personeelszaken	1	Januari 2024
Angelo Schuurmans	Programmering	1	Januari 2025

Eind 2023 heeft Angelo Schuurmans - wegens drukte - aangegeven het bestuur te verlaten. In 2024 wordt op zoek gegaan naar een nieuw bestuurslid met een artistieke/ culturele achtergrond.

VOORUITBLIK

Op het moment van schrijven van dit jaarverslag hebben we het eerste kwartaal van 2024 alweer afgesloten. In deze 3 maanden is gebleken dat de positieve lijn zich overduidelijk voortzet. De kaartverkoop, het aantal bezoekers en de omzet van de horeca is ronduit goed te noemen.
Dat geeft veel vertrouwen voor 2024 waarin onder meer het volgende op het programma staat:

25 jaar Groene Engel

Viering van het 25-jarig bestaan van Groene Engel, met een formele start op 15 oktober en daarna regelmatig geuit door een aangepast event voor elke discipline waar we ons voor inzetten. Daarna wordt er ingezet op de uitgave van een jubileumboek.

Aanschaf lockers

Om de gastvrijheid én logistieke doorstroming van onze gasten verder te verbeteren zullen in april 2024 lockers worden geplaatst.

Verbouwing pand

Naar verwachting zal het monumentale pand flink worden aangepast en een aantal esthetische wijzigingen ondergaan. Daarnaast worden logistieke verbeteringen en verbeteringen op het gebied van duurzaamheid doorgevoerd.

Maakplaats voor jongeren

We gaan uit van een honorering van de ingezette subsidietrajecten. Daarmee kunnen we in 2024 verder gaan bouwen aan de MaakPlaats voor jongeren en daarmee voorzien in een grote behoefte die Oss kent op het gebied van ondersteuning en begeleiding van jongeren.

Onderzoek naar en besluitvorming over een structureel hogere subsidie

In het onderzoek van BMC (2018) alsook in het Businessplan (2020) wordt al gesproken over de opvallend lage gemeentelijke subsidie, met name ook in vergelijking met collega-instellingen die ongeveer even groot zijn. Om te bezien of een aanpassing van de subsidie nodig is vindt er in de eerste maanden van 2024 een onderzoek plaats. Resultaten daarvan zullen de input zijn voor verdere gesprekken tussen Groene Engel en gemeente om zo te komen tot verantwoorde besluiten over koers en financiële ondersteuning.